



GRUPPO
ORSERO

POLITIQUE EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

**NOUS RAPPROCHONS LE
MONDE, CHAQUE JOUR**
*APPROCHE DU GROUPE ORSERO EN
MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE*

Sommaire

| | |
|---|---|
| OBJECTIF ET CHAMP D'APPLICATION..... | 3 |
| RÉFÉRENCES INTERNES ET EXTERNES | 3 |
| GOVERNANCE EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE..... | 3 |
| NOTRE ENGAGEMENT EN FAVEUR DU DÉVELOPPEMENT DURABLE | 4 |
| NOS VALEURS | 4 |
| NOS PRIORITÉS | 5 |
| ADOPTION ET APPROBATION DE LA POLITIQUE EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE | 6 |

Objectif et champ d'application

L'objectif de la présente politique en matière de développement durable (ci-après également la « Politique » ou le « Document ») est de définir les priorités et les domaines d'engagement de notre Groupe afin de renforcer l'intégration des principes de durabilité dans nos opérations au quotidien.

Le présent Document identifie également les rôles et les responsabilités des organes et des structures d'entreprise qui supervisent les questions de durabilité, les opportunités et les risques associés, ainsi que leur suivi et leurs rapports.

La Politique s'applique à l'ensemble du Groupe Orsero, à la société mère Orsero S.p.A. et aux filiales dans tous les pays où nous opérons.

Références internes et externes

La Politique en matière de développement durable a été élaborée dans le respect de notre Code d'éthique et de notre Politique de lutte contre la corruption, ainsi que conformément à toutes les autres politiques, lignes directrices, procédures, directives et dispositions définies au niveau¹ local et liées aux domaines couverts par le Document. Enfin, la Politique en matière de développement durable est conforme aux objectifs du Groupe adoptés dans le cadre de notre stratégie de développement durable².

Le Document a été préparé conformément aux dix principes du Pacte mondial des Nations Unies (UNGC) et partage la vision stratégique soutenue par la FAO en vue promouvoir un mode de vie sain et équilibré et réduire le gaspillage alimentaire³.

Gouvernance en matière de développement durable

Toutes les questions de responsabilité sociale et environnementale sont supervisées par la fonction de durabilité qui, en tirant parti de l'implication des fonctions pertinentes à un moment donné, est responsable de ce qui suit :

- guider le processus de définition des objectifs de durabilité, en tenant également compte des objectifs de développement durable (ODD) ;
- soutenir l'identification des actions visant à les atteindre ;
- faire le suivi de l'évolution de nos performances dans la réalisation régulière des objectifs ;
- proposer des mises à jour régulières de la stratégie de développement durable à la lumière des changements internes ou des changements liés au contexte dans lequel nous opérons ;
- divulguer annuellement les actions prises afin d'atteindre les objectifs et les progrès dans notre rapport de développement durable, préparé conformément aux dispositions en vertu des articles 3 et 4 du décret législatif n°

1 À titre d'exemple, mais de manière non exhaustive : Modèles d'organisation conformément au décret législatif 231/2001 - pour les sociétés italiennes uniquement, Codes de conduite, Politique anti-discrimination.

2 La stratégie de développement durable et le plan d'objectifs sont approuvés par le Conseil d'administration d'Orsero S.p.A.. La « Stratégie de développement durable du Groupe Orsero » est disponible sur notre site web dans la section « Développement durable ».

3 Stratégie de la FAO pour l'engagement du secteur privé, 2021-2025.

254/2016 - transposant la directive 2014/95/UE (« Directive Barnier »)- et les ajouts ultérieurs⁴.

En outre, la fonction de développement durable, ainsi que les PDG, le directeur des ressources humaines et le directeur des opérations du groupe constituent le comité de développement durable, qui a pour mission de :

- promouvoir la diffusion des connaissances et la culture de la durabilité au sein de notre Groupe ;
- encourager l'établissement de relations avec toutes les parties prenantes en vue de créer une valeur partagée ;
- soutenir l'intégration progressive de la stratégie et des projets de développement durable dans les processus de notre Groupe.

Ce qui est partagé au cours des réunions du Comité de développement durable, tenues au moins tous les six mois, est formalisé par la fonction de développement durable dans une note d'information, qui est portée à l'attention de la prochaine réunion du Conseil d'administration d'Orsero S.p.A..

Enfin, toutes nos fonctions d'entreprise contribuent à l'identification des facteurs de développement durable les plus importants pour nous : chacune d'entre elles rend compte, pour son domaine de compétence, des risques et des opportunités liés au développement durable, ainsi que des méthodes de gestion et des résultats obtenus, en interface avec la fonction Développement durable.

Notre engagement en faveur du développement durable

Nous nous engageons, au quotidien, à associer le développement durable à la croissance de notre activité et à créer de la valeur à moyen/long terme pour toutes nos parties prenantes. Nous sommes convaincus que le respect des personnes et de la planète est indispensable et nous nous proposons, à travers les fruits de nos efforts, de contribuer chaque jour à promouvoir une vie et un monde plus sains pour les générations actuelles et futures.

Conformément à cet engagement, nous souscrivons au Pacte mondial des Nations Unies (UNGC), qui encourage les entreprises à adopter un comportement responsable, et nous nous engageons à contribuer à la réalisation des Objectifs de développement durable (ODD) sur lesquels nos activités ont un impact significatif.

Nos valeurs

Chaque entreprise de notre Groupe est unique, avec ses propres caractéristiques et ses particularités, mais nos collaborateurs partagent les mêmes valeurs, ce qui fait notre force. Nous travaillons avec passion, nous sommes justes, corrects et déterminés, créatifs et entreprenants, mais surtout, nous croyons en notre Groupe et en sa capacité à créer de la valeur.

- **FAIRE PREUVE DE DUR LABEUR ET DE PASSION**
Notre succès est le fruit de notre passion, une partie essentielle de notre identité. Nous entretenons un sentiment d'appartenance à l'entreprise.

⁴ Le rapport sur le développement durable est approuvé chaque année par le conseil d'administration d'Orsero S.p.A., la dernière version du Document est disponible sur notre site web dans la section « Développement durable ».

- **ÊTRE LOYAL ET HONNÊTE**
Nous faisons preuve de responsabilité, nous travaillons avec le plus grand engagement en respectant des principes éthiques stricts d'honnêteté, d'équité et de correction professionnelle.
- **ÊTRE DÉTERMINÉ**
Nous sommes fiers et déterminés dans tout ce que nous faisons, et nous nous engageons à poursuivre nos objectifs sans jamais abandonner.
- **ÊTRE CRÉATIF ET SAISIR LES OPPORTUNITÉS, ÊTRE CAPABLE DE PRENDRE DES RISQUES**
Nous sommes créatifs, ouverts aux nouvelles idées et aux nouvelles méthodes de travail afin d'être toujours uniques et innovants.
- **ÊTRE BRAVE**
Nous sommes dynamiques, nous faisons profil haut pour profiter de chaque opportunité.

Nos priorités

Nous nous engageons à veiller à ce que l'identification de nos domaines stratégiques de responsabilité suive :

- une approche intégrée, destinée à créer de la valeur pour nos actionnaires, pour tous ceux qui contribuent à la réalisation de nos objectifs et pour toutes nos parties prenantes ;
- une vision à long terme qui crée les conditions favorables à la création de la valeur à l'avenir ;
- une amélioration continue visant à obtenir d'excellentes performances économiques, environnementales et sociales.

Conscients de notre rôle, nous nous engageons à axer nos efforts sur les quatre domaines stratégiques suivants :

Reconnaître la valeur des personnes

Les personnes représentent la composante principale de notre succès. Nous nous engageons à reconnaître la valeur de chaque être humain, quelle que soit sa situation, qu'il soit employé, fournisseur, client ou consommateur. Pour nous, cela se traduit par un engagement à :

- construire des relations fondées sur le respect des différences de chacun ;
- créer des environnements de travail qui se soucient du bien-être, de la santé et de la sécurité des personnes ;
- promouvoir des modes de vie sains et une prise de conscience concernant le gaspillage alimentaire, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de notre groupe ;
- respecter les communautés locales dans lesquelles nous opérons directement et les communautés que nous rencontrons le long de notre chaîne d'approvisionnement.

Développer des chaînes d'approvisionnement responsables

Nous avons toujours parcouru le monde à la recherche de fruits et légumes de qualité. C'est la raison pour laquelle notre chaîne d'approvisionnement a une valeur fondamentale et nous sommes conscients de l'importance de maintenir une approche responsable tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Pour nous, cela signifie :

- entretenir des relations de confiance avec tous nos fournisseurs, basées sur le partage des mêmes valeurs ;

- respecter le droit fondamental de chaque personne, en tant qu'être humain et en tant que travailleur ;
- préserver l'environnement, veiller à l'utilisation responsable des ressources naturelles, encourager les bonnes pratiques agricoles et réduire les pertes et gaspillages alimentaires tout au long de la chaîne d'approvisionnement ;
- établir des partenariats visant à soutenir les communautés locales.

Réduire l'impact sur la planète

Nous sommes convaincus que le respect de l'environnement est une forme de responsabilité envers les générations actuelles et futures. Pour atteindre cet objectif, nous nous engageons à :

- réduire l'impact de nos locaux et contrôler ceux de notre flotte navale en surveillant la consommation et l'externalisation, et en adhérant toujours rapidement aux normes les plus élevées et aux meilleures pratiques ;
- se concentrer sur les impacts liés aux activités de la chaîne d'approvisionnement ;
- prévenir les pertes et promouvoir la valorisation des déchets alimentaires ;
- soutenir le développement des emballages, que nous proposons d'aborder avec une stratégie axée sur la circularité, visant l'innovation et le cycle de vie des matériaux.

Promouvoir un système alimentaire sain et durable

Nous sommes convaincus de la nécessité de construire un système alimentaire de plus en plus sain et durable. Les fruits et légumes, par leur nature même, permettent de combiner le souci de la santé humaine - à la base d'une alimentation saine - et celui de l'environnement, puisqu'ils font partie des aliments ayant le plus faible impact sur l'environnement. Conscients de ce point de départ, nous souhaitons :

- garantir des normes élevées et rigoureuses en matière de traçabilité, de qualité et de sécurité alimentaire ;
- encourager la sensibilisation aux compléments alimentaires nutritionnels et à leur importance dans une alimentation saine ;
- promouvoir la gestion correcte des emballages en fin de vie afin de souligner l'importance de la circularité des matériaux ;
- sensibiliser au gaspillage alimentaire afin de favoriser la conservation et la bonne utilisation des déchets.

Adoption et approbation de la politique en matière de développement durable

Cette Politique a été préparée par la fonction de développement durable, qui réexamine périodiquement le Document afin d'en évaluer l'adéquation et définir les éventuelles modifications à soumettre au Conseil d'administration d'Orsero S.p.A..

La Politique et toutes ses modifications ultérieures ont été approuvées par le conseil d'administration d'Orsero S.p.A. en sa qualité de société mère, dans l'exercice de ses activités de gestion et de coordination.

Le conseil d'administration d'Orsero S.p.A. est également chargé de superviser la mise en œuvre du Document.

Les destinataires du présent document peuvent demander des informations complémentaires à l'adresse électronique dédiée suivante : sustainability@orserogroup.it.