

Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2019

Periode de référence

Date de début

01/01/2019

Date de fin

31/12/2019

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

251 à 999

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

463

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

votre résultat total est

49/100

49 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus

INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)			
	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
<u>ouvriers</u>	-3.4%	0.2%	2.2%	12%
<u>employés</u>	nc	nc	nc	18.9%

votre résultat final est **5.2%**

écart favorable aux hommes

votre note obtenue est **34/40**

<u>techniciens et agents de maîtrise</u>	nc	4.8%	-7.6%	12.5%
<u>ingénieurs et cadres</u>	nc	nc	18.7%	41.2%

INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	<i>écart de taux d'augmentations par csp</i>	
<u>ouvriers</u>		36.5%
<u>employés</u>		nc
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>		6.4%
<u>ingénieurs et cadres</u>		1.6%

vosre résultat final est **27%**
écart favorable aux hommes

vosre note obtenue est **0/20**

INDICATEUR ÉCART DE TAUX DE PROMOTIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	<i>écart de taux de promotions par csp</i>	
<u>ouvriers</u>		38.1%
<u>employés</u>		nc
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>		-7.9%
<u>ingénieurs et cadres</u>		-1.6%

vosre résultat final est **25.7%**
écart favorable aux hommes

vosre note obtenue est **0/15**

INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

vosre résultat final est **100%**

votre note obtenue est

15/15

INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE
SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

votre résultat final est

0

les hommes sont sur-représentés

votre note obtenue est

0/10